



Arbeiten in Lüdinghausen – es begrüßen Sie die Möglichkeiten!

Mal eben zu Fuß in die Stadt? Mit dem Fahrrad zur Arbeit fahren? Oder doch lieber mit dem Schnellbus zur großen Shoppingtour nach Münster? Oder zum Fußball nach Dortmund?

Nähe misst sich nicht nur in Distanz, sondern vor allem in Erreichbarkeit. Und wenn vieles nah ist, lassen die Möglichkeiten nicht lange auf sich warten. Nur 150 Meter vom Hospital entfernt befindet sich das Zentrum der Stadt. Hinüberlaufen ist also kein Problem und auch das Fahrrad wird schnell zum liebsten Verkehrsmittel. Denn es locken gut ausgebaute Radwege und fahrradfreundliche Distanzen. Doch auch längere Strecken sind durch die Anbindung an den Nahverkehr und die Arbeitgeberbeteiligung für Tickets bei Bus & Bahn schnell erledigt.

Das bedeutet in der Summe: Nähe schafft Flexibilität.



Nähe heißt: Der Weg zum nächsten Schritt ist kurz.

Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedeutet dies, von einer überzeugenden Kombination zu profitieren: Durch die Zugehörigkeit zur Franziskus-Stiftung bietet das St. Marien-Hospital Lüdinghausen einerseits umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, von denen jeder profitieren kann. Andererseits sind wir so kompakt organisiert, dass Ihre beruflichen Ziele direkt und unmittelbar anvisiert und umgesetzt werden.

Bewerben Sie sich jetzt!

St. Marien-Hospital Lüdinghausen GmbH

Ansprechpartner:
 Pflegedirektor Johannes Beermann
 Neustraße 1 | 59348 Lüdinghausen
 Telefon: 02591/231-394
www.smh-luedinghausen.de



Mehr erfahren im Kurzfilm

GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGER/-IN



Kommen Sie näher

ST. MARIEN-HOSPITAL LÜDINGHAUSEN
 Eine Einrichtung der St. Franziskus-Stiftung Münster
 in gemeinsamer Trägerschaft mit der Vestische Caritas-Kliniken GmbH





Nähe gibt Vertrauen.

Wer nah ist, ist vor Ort. Wer nah ist, stellt eine verlässliche Größe dar. Wer nah ist, bündelt positive menschliche Eigenschaften zu Bezugspunkten und schafft Vertrauen.

Darum setzen wir auf Nähe zu unseren Patienten und auf die Bereichspflege. Durch diese Vorgehensweise erhält jeder Patient seinen persönlichen Ansprechpartner, der ihn fachlich begleitet, berät und im täglichen Umgang pflegt. So können wir die Behandlung unserer Patientinnen und Patienten individuell zugeschnitten gestalten. Ziel und Ergebnis ist die aktive Beziehung von Mensch zu Mensch, getragen von einem starken Wert: Vertrauen.

DAS KRANKENHAUS, DAS SICH UM SEINE PATIENTEN NOCH KÜMMERN KANN.

Kommen Sie näher und machen Sie Andere durch Ihre Hilfe glücklich. Denn wer Andere glücklich macht, ist selber glücklich.

Wir heißen Sie willkommen als

Gesundheits- und Krankenpfleger/-in

im St. Marien-Hospital Lüdinghausen mit seinem besonderen Spektrum:

- Anästhesie- und Intensivmedizin
- Chirurgie
- Innere Medizin
- Zentrum für Akutgeriatrie und Geriatrische Rehabilitation

Ein starkes Team wartet auf Sie. Selbstbewusste und teamorientierte Kolleginnen und Kollegen, die Freude am Beruf und Motivation für selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten haben, sind bei uns herzlich willkommen.

Wir freuen uns auf Bewerberinnen und Bewerber, die unser christlich geprägtes Leitbild mittragen und engagiert mitgestalten.



Nähe schafft Zusammenarbeit.

Der menschliche Körper kennt keine Abteilungsstrukturen und Dienstwege. Er funktioniert durch das unmittelbare Zusammenspiel aller Bereiche. Das ist ein Prinzip, das im St. Marien-Hospital Lüdinghausen für die Behandlung des Menschen in gleicher Weise gilt. Daher arbeiten wir in interdisziplinären Teams aus verschiedenen Berufsgruppen nah und direkt zusammen. Ganz gleich ob als Pflegekraft, Therapeut, Arzt, Seelsorger oder Sozialarbeiter, jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter leistet seinen Anteil an einer erfolgreichen Betreuung.

Denn nah am Patienten zu sein ist unser Ziel. Und nah im Team zu arbeiten ist selbstverständlich.



Nähe macht Freu(n)de.

Nah sein kann man nicht alleine. Um Nähe zum Patienten aufzubauen, ist Nähe zu den Kolleginnen und Kollegen unerlässlich. Die kompakte Größe des St. Marien-Hospitals Lüdinghausen trägt dazu bei, sich untereinander zu kennen und zu schätzen. So können positive Erlebnisse geteilt und Herausforderungen zusammen angepackt werden. Gemeinsame Aktivitäten wie das jährliche Betriebsfest oder das Sport- und Familienfest der Franziskus-Stiftung tragen weiterhin dazu bei, sich in das Team einzufinden.

Denn nur wer sich wohlfühlt, kann auch den Patienten Wohlbefinden vermitteln.